

ISO/DIS 45001

Management de la santé et sécurité au travail



Management de la Santé et Sécurité au Travail

Formation de Transition à l'ISO/DIS 45001

Descriptif

Vous connaissez l'OHSAS 18001:2007 et vous souhaitez savoir plus sur l'ISO 45001 ? L'objectif de cette formation est de vous introduire à la Structure de Haut Niveau et d'explorer les différences entre l'OHSAS 18001 :2007 et l'ISO 45001.

Objectifs et bénéfices

- Comprendre les différences clés entre l'OHSAS 18001 :2007 et l'ISO 45001
- Détecter ce qui a besoin d'être revu au sein de votre système actuel
- Comprendre les exigences spécifiques relatives au contexte, au leadership, à la planification et au support
- Connaître les nouveaux termes et définitions applicables à l'ISO 45001

A qui s'adresse

A toute personne qui est en charge de la planification, la mise en œuvre, le maintien, la supervision ou l'audit d'une transition vers l'ISO 45001.

Durée

1 jour- 7 heures

Prérequis

Il est demandé aux participants de connaître les exigences de l'OHSAS 18001 :2007. Une lecture de l'ISO/DIS 45001 au préalable est recommandée.

Qu'est-ce qui est inclus ?

- Supports de cours
- Certificats de formation
- Boissons, rafraichissements et déjeuner

Programme

Jour 1

Heure	Sujet abordé
09.00	Bienvenue et introductions
	Objectifs et structure du cours
	Annexe SL- Appendice 2 introduction et cadre commun
	Annexe SL – Appendice 2 termes et définitions
	Annexe SL- Appendice 2 chapitre par chapitre
	Annexe SL- Appendice 2 vs structure des chapitres de l'ISO/DIS 45001
	ISO/DIS 45001 – perspectives, principes, développements émergents, termes et définitions
	Comparaison entre l'OHSAS 18001:2007 et l'ISO/DIS 45001
	Résumé des changements clés
	Délais de transition
	Récapitulatif du cours et questions finales

Deux courtes pauses seront prises chaque jour au moment opportun le matin et l'après-midi. Une heure sera accordée pour une pause déjeuner. Des pauses supplémentaires peuvent être prises aussi longtemps que convenu par les participants et le formateur, tant que les objectifs d'apprentissage sont satisfaits.