

ISO/PAS 45005 แนวทางการทำงานอย่าง ปลอดภัยภายใต้สถานการณ์ Covid-19

ISO/PAS 45005: 2020 , Occupational health and safety management General guidelines for safe working during the COVID-19 pandemic

- **Speaker by Ms. Wandee Poemsap**
- **Client Manager/Trainer**
- **Bsi Group (Thailand)Co.,Ltd.**

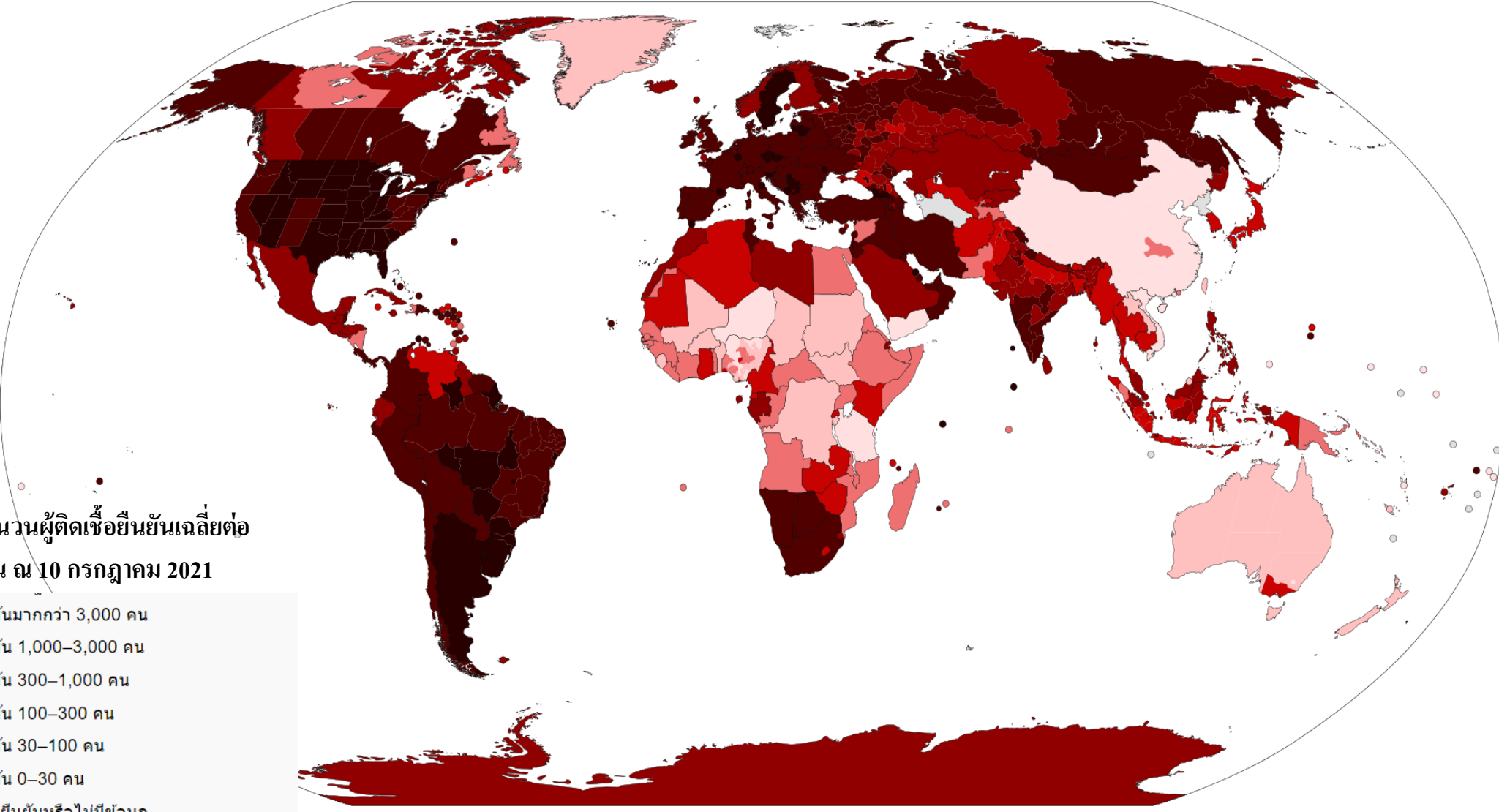
Benefits to you



วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- หลักการและที่มาของ ISO/PAS 45005
- ประโยชน์ของ ISO/PAS 45005
- โครงสร้างข้อกำหนดของ ISO/PAS 45005
- แนวทางปฏิบัติของ ISO/PAS 45005
- การขอรับรองระบบ ISO/PAS 45005

Covid-19 Pandemic



แผนที่แสดงจำนวนผู้ติดเชื้อยืนยันเฉลี่ยต่อ
100,000 คน ณ 10 กรกฎาคม 2021

- ผู้ติดเชื้อยืนยันมากกว่า 3,000 คน
- ผู้ติดเชื้อยืนยัน 1,000–3,000 คน
- ผู้ติดเชื้อยืนยัน 300–1,000 คน
- ผู้ติดเชื้อยืนยัน 100–300 คน
- ผู้ติดเชื้อยืนยัน 30–100 คน
- ผู้ติดเชื้อยืนยัน 0–30 คน
- ไม่มีผู้ติดเชื้อยืนยันหรือไม่มีข้อมูล

ความเป็นมาของระบบ **ISO/PAS 45005** และผู้ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบ



PUBLICLY
AVAILABLE
SPECIFICATION

PD ISO/PAS 45005:2020

**ISO/PAS
45005**

First edition
2020-12

**Occupational health and safety
management — General guidelines
for safe working during the COVID-19
pandemic**

ISO/PAS 45005

- เป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติในกลุ่มการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- เป็นแนวทางในการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากเชื้อไวรัสโควิด-19
- เพื่อปกป้องสุขภาพ ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีจากการทำงาน โดยครอบคลุมถึงพนักงานทุกประเภทขององค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- องค์กรทุกประเภท ทุกขนาด สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้

เมื่อองค์กรนำไปประยุกต์ใช้ องค์กรจะสามารถ:

- ก) ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อปกป้องคนงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจากความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ **COVID-19**;
- b) แสดงให้เห็นว่ากำลังจัดการกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ **COVID-19** โดยใช้วิธีการที่เป็นระบบ
- ค) วางกรอบการทำงานเพื่อให้สามารถปรับให้เข้ากับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลา

ประโยชน์ของ ISO/PAS 45005



เป็นแหล่งเดียวของแนวปฏิบัติที่ดีบนพื้นฐานของความรู้ในปัจจุบัน



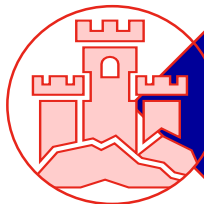
รองรับการประเมินความเสี่ยงอย่างครอบคลุม/
ตัวอย่างในทางปฏิบัติสำหรับวิธีการจัดการความเสี่ยง



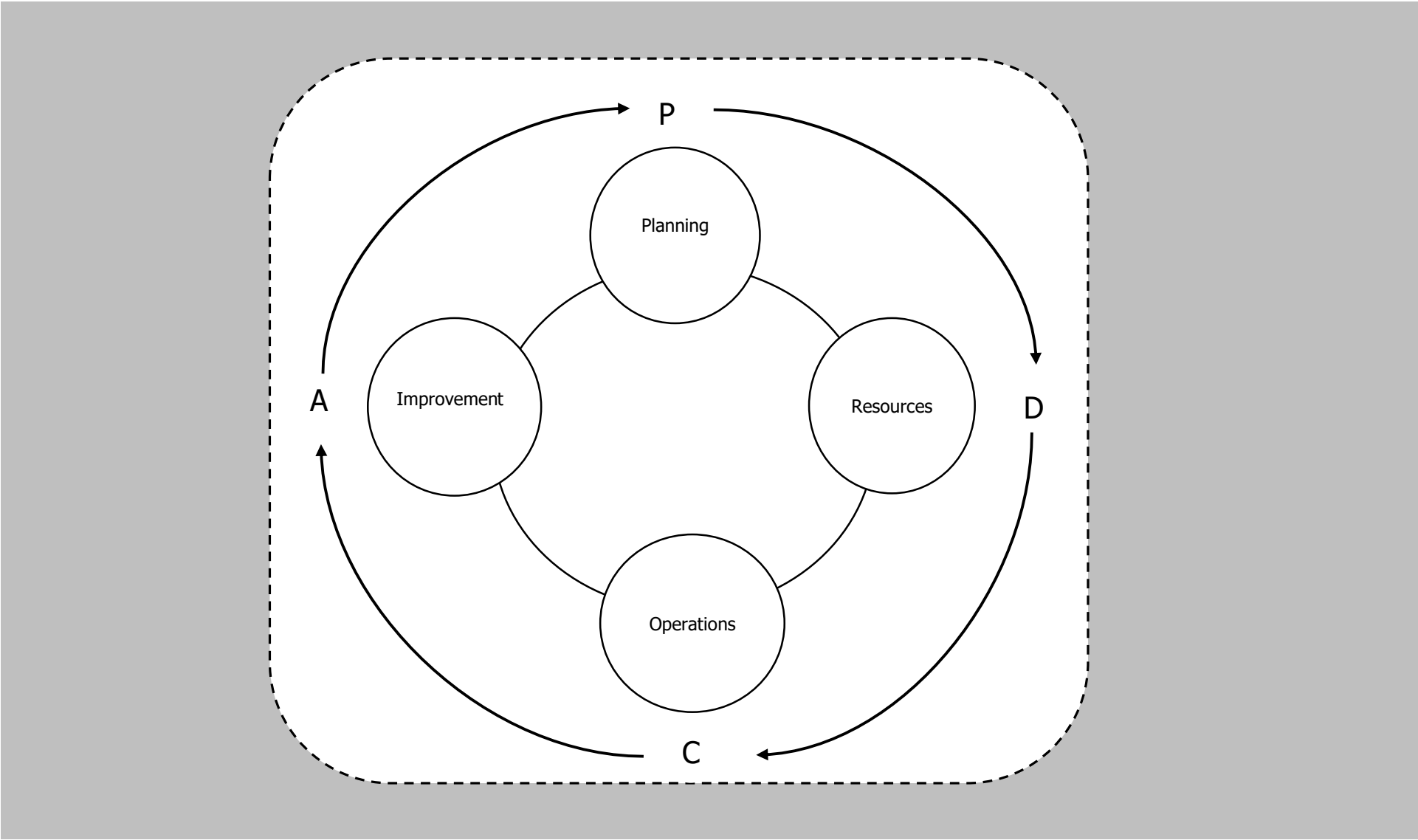
ช่วยให้องค์กรสามารถวางแผนข้ามไซส์ต่างๆและพนักงานหลาย
ประเภท



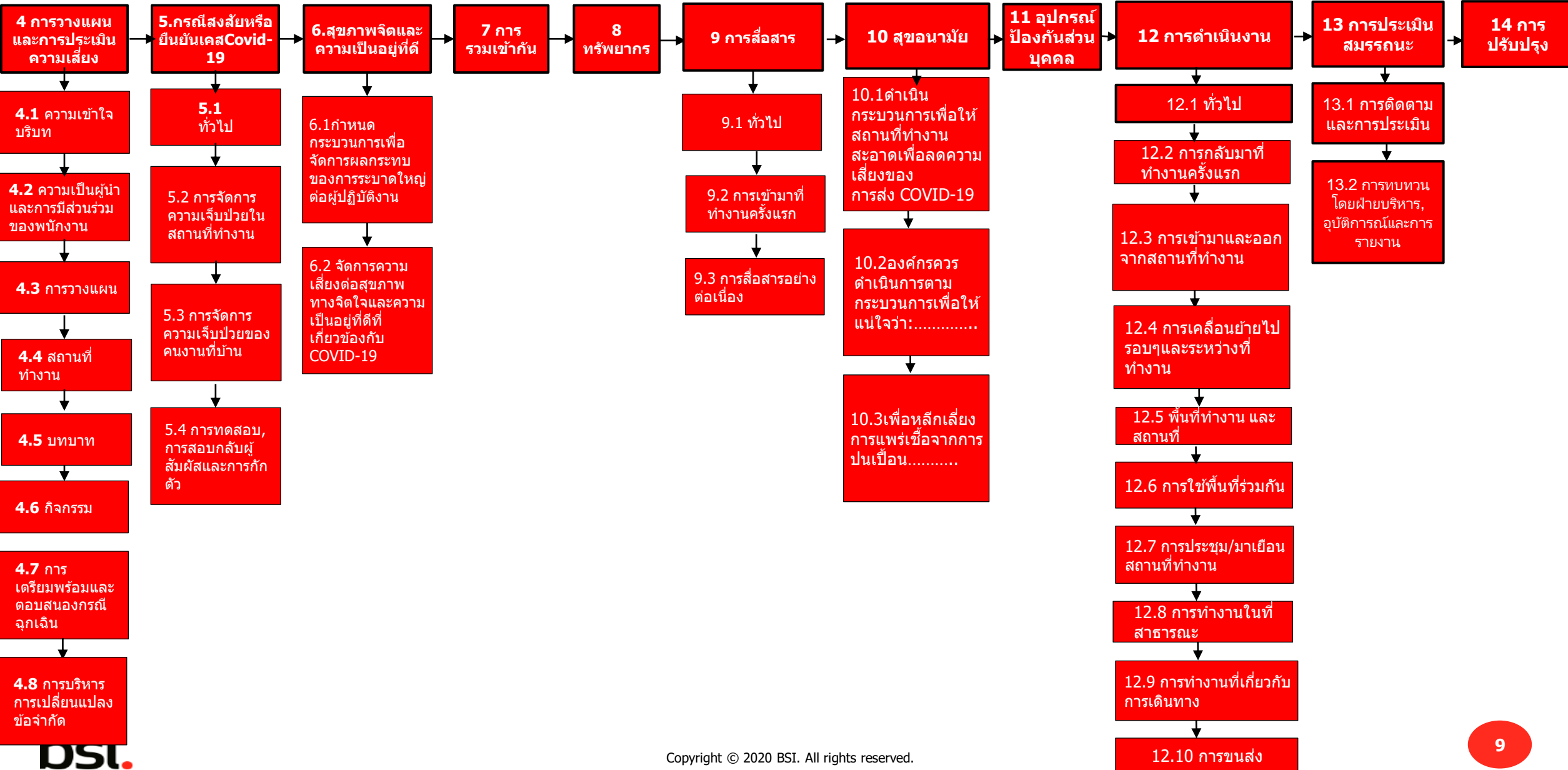
ช่วยองค์กรในการจัดการความเสี่ยงของโรคติดต่อและสามารถลดการ
เจ็บป่วยเนื่องจากความเจ็บป่วยตามฤดูกาลและโรคอื่นๆ



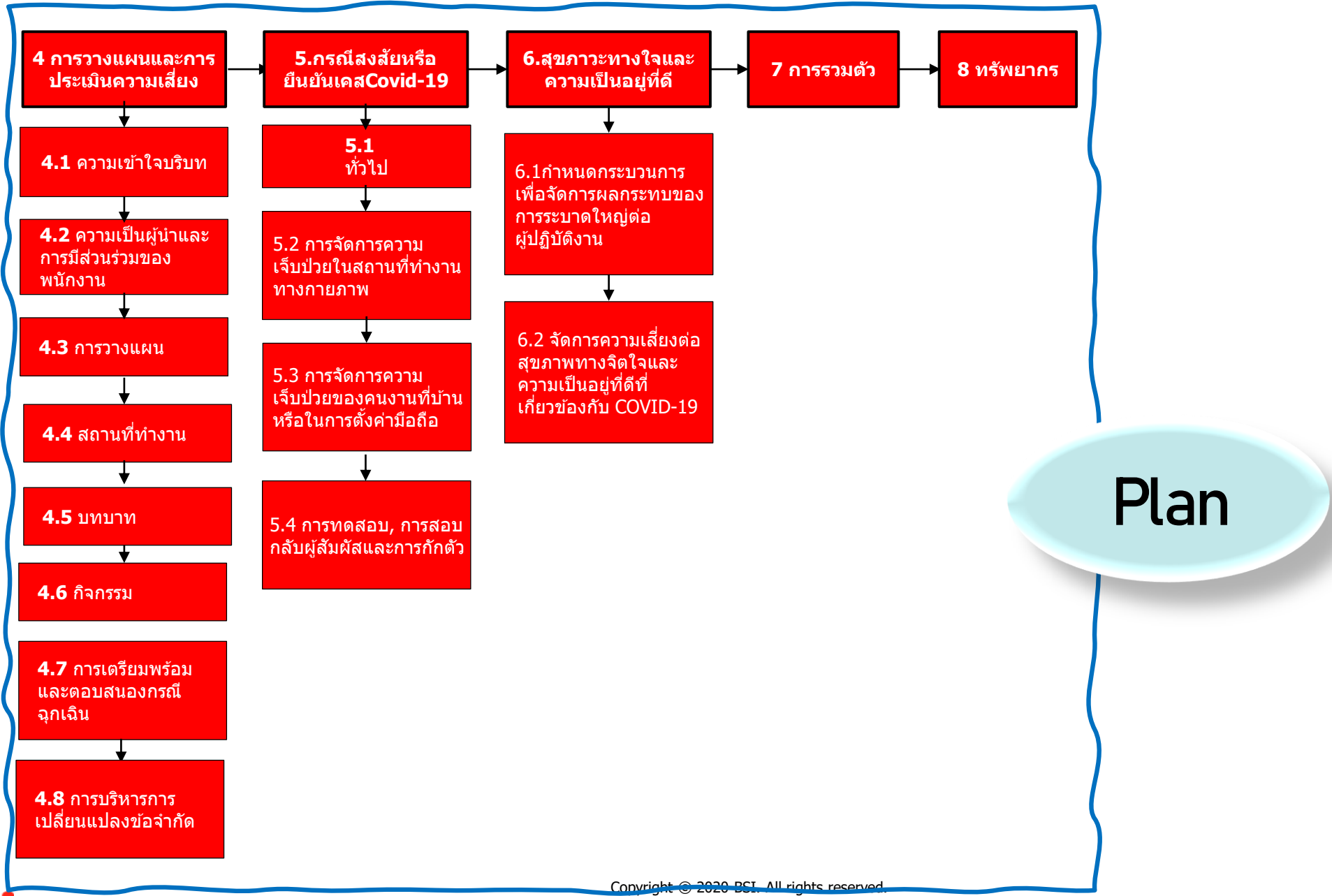
ช่วยองค์กรในการพัฒนาแผนรับมือเพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่าง
รวดเร็วหากระดับความเสี่ยงหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติงานเปลี่ยนแปลงไป
ในเวลาอันสั้น



โครงสร้างข้อกำหนดISO/PAS45005:2020



แนวทางการนำไปปฏิบัติ ISO/PAS45005:2020



4.1 Planning and assessment of risks

External issues

- a) ความชุกของ COVID-19 ภายในชุมชนท้องถิ่น (รวมถึงในองค์กรอื่นและอื่น ๆ สถานที่ทำงาน)
- b) สถานการณ์ในท้องถิ่น ภูมิภาค ระดับชาติและระดับนานาชาติ และข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องและคำแนะนำ;
- c) ความพร้อมในการให้บริการทางคลินิก การทดสอบ การรักษา และวัคซีน
- d) ความพร้อมของสุขอนามัยและความปลอดภัยและอุปกรณ์อื่นๆ (เช่น PPE, หน้ากาก, เจลทำความสะอาดมือ, เทอร์โมมิเตอร์ วัสดุทำความสะอาดและฆ่าเชื้อ)
- e) การเปลี่ยนแปลงหรือปัญหาในห่วงโซ่อุปทาน
- f) ความต่อเนื่องของบริการที่จำเป็น (เช่น การจัดหาอาหาร โครงสร้างพื้นฐานภายในประเทศ สาธารณูปโภค)
- g) การเปลี่ยนแปลงในความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า หรือพฤติกรรม;
- h) วัฒนธรรมท้องถิ่นและพฤติกรรมทางวัฒนธรรม (เช่น การจูบ การกอด การจับมือ)
- i) ความต้องการสินค้า/บริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง

Internal issues

- a) ความชุกของ COVID-19 ในองค์กร
- b) จำนวนและประเภทของสถานที่ทำงาน (เช่น สำนักงาน โรงงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ คลังสินค้า ยานพาหนะ การขายปลีกร้านค้า, บ้านคนงานเอง, บ้านของคนอื่น);
- c) ค่านิยมทางวัฒนธรรมภายในองค์กรที่อาจส่งผลกระทบต่อมาตรการควบคุมความเสี่ยง
- d) ประเภทขององค์กรและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง (เช่น การผลิต การบริการ การขายปลีก การดูแลสังคม)
- e) การฝึกอบรมหรือการศึกษาอื่นๆ การส่งมอบ การแจกจ่าย);
- f) ประเภทของคนงานในองค์กร (เช่น ลูกจ้าง ผู้รับเหมา อาสาสมัคร ฟรีแลนซ์ พาร์ทไทม์ คนทำงานกะ คนทำงานนอกสถานที่)
- g) ขอบเขตที่เป็นไปได้ที่จะดำเนินมาตรการการเว้นระยะห่างทางกายภาพ;
- h) ความต้องการเฉพาะของคนงาน (เช่น คนงานที่ถือว่ามีความเสี่ยงสูงที่จะติดเชื้อ COVID-19 หรือป่วยหนัก) ความสามารถขององค์กรในการได้รับความรู้ที่ทันสมัยเกี่ยวกับ COVID-19

4.2 Leadership and worker participation



4.3 Planning

- การวางแผนช่วยให้องค์กรสามารถระบุและจัดลำดับความสำคัญความเสี่ยงที่เกิดจากการระบาดใหญ่ที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีในการทำงาน



4.4 Workplace



4.5 Role

ในการประเมินบทบาท กิจกรรม และตำแหน่งที่ผู้ปฏิบัติงานควรทำงาน

- กลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง
- กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ
- กลุ่มที่ต้องการสนับสนุนเพิ่มเติม เพื่อปกป้องสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี

องค์กรควรสนับสนุนพนักงานที่มีบทบาทที่สามารถทำได้ที่บ้านอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แน่ใจว่าสิ่งนี้มีประสิทธิภาพ องค์กรควรดำเนินการตามที่กำหนดโดยการพิจารณาปัญหาใน

องค์กรควรพิจารณาอบหมายผู้ปฏิบัติงานเฉพาะ ในการรับผิดชอบในการทำให้มั่นใจว่ามาตรการและการควบคุมความปลอดภัย **COVID-19** ถูกนำไปใช้และคงไว้ และรายงานปัญหาต่อผู้บริหารระดับสูง

4.6 Activity

หากไม่สามารถปฏิบัติตามแนวทางการเว้นระยะห่างทางกายภาพสำหรับกิจกรรมที่สำคัญได้
องค์กรควรดำเนินการบรรเทาผลกระทบเพิ่มเติมที่เป็นไปได้ทั้งหมดเพื่อลดความเสี่ยงของการแพร่กระจายของ
COVID-19 ระหว่างคนงานและผ่านการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นในที่ทำงานก่อนกลับมาทำงาน

พิจารณาการควบคุมเป็นลำดับขั้น

4.7 Emergency preparedness and response



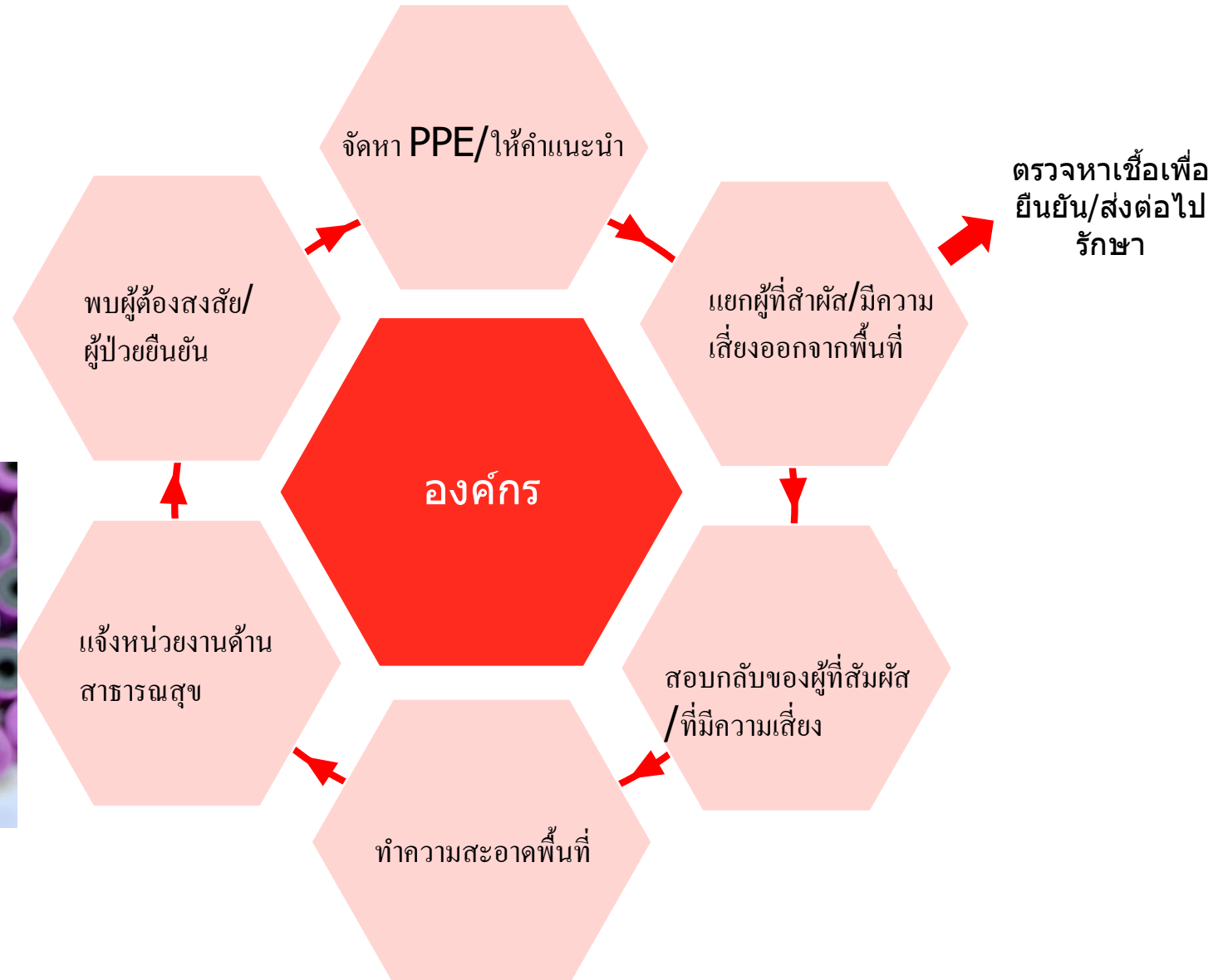
4.8 Planning for changes to restrictions

กำหนดการ
ดำเนินงานเพื่อให้
ตอบสนองได้
อย่างรวดเร็วและ
มีประสิทธิภาพ

สถานการณ์ที่
เป็นไปได้ ความ
แตกต่าง ข้อจำกัด
ที่เพิ่มขึ้น

ปรึกษาหารือกับ
พนักงานหรือ
ตัวแทนพนักงาน

5. Suspected or confirmed cases of COVID-19



6 Psychological health and well-being



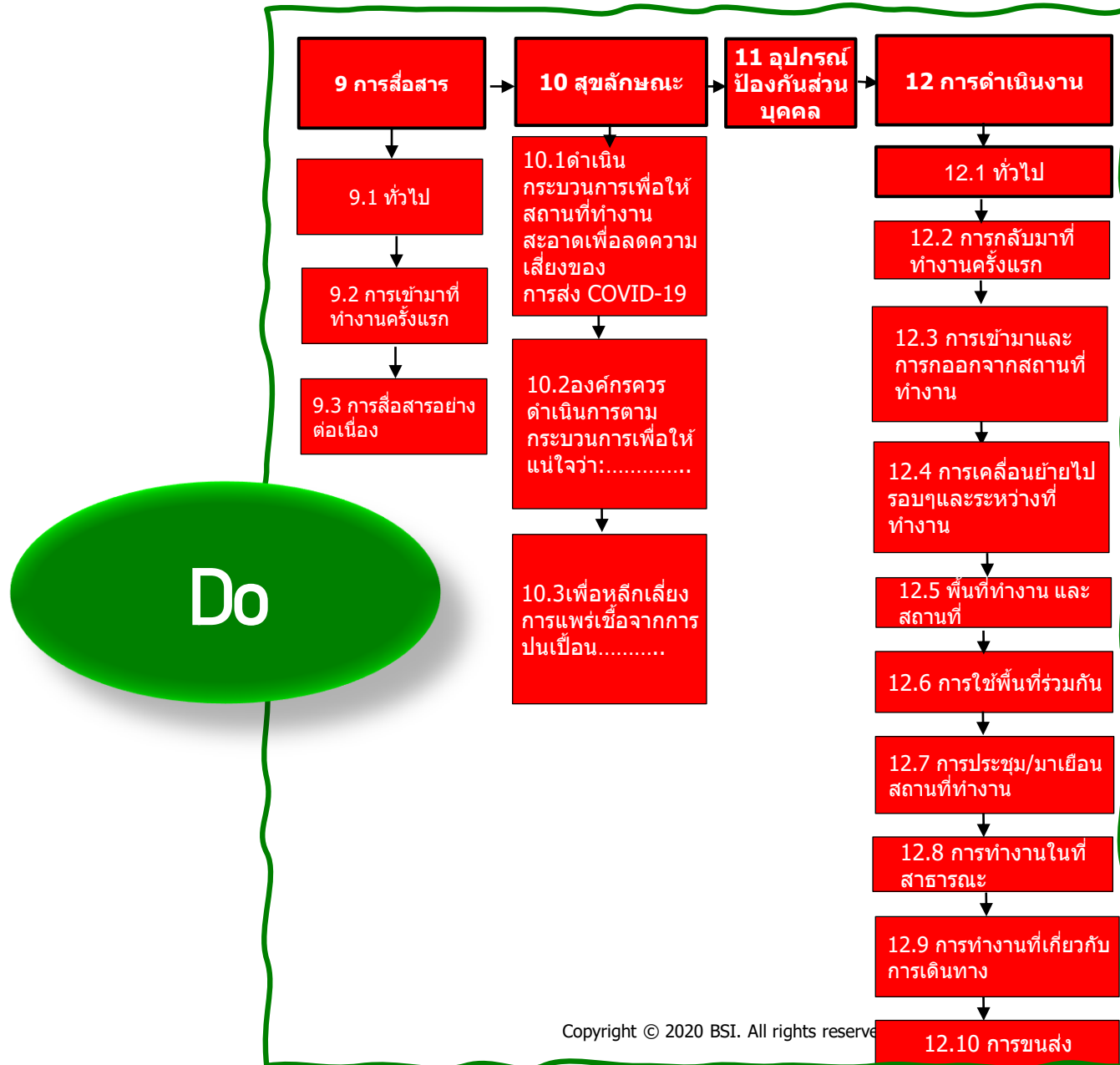
7. Inclusivity

- องค์กรควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่เกิดจาก **COVID-19** ต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพในการทำงาน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อกลุ่มคนงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าปัญหาและความวิตกกังวลที่เกิดขึ้นได้รับการจัดการเท่าที่เป็นไปได้
- สนับสนุนการทำงานจากที่บ้าน
- สร้างจิตสำนึกและจัดอบรมพนักงานเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้พิการ
- เป็นต้น

8 Resources

- องค์กรควรกำหนดทรัพยากรที่จำเป็นในการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น
- ทรัพยากรบุคคล รวมถึงการสนับสนุนทางปฏิบัติและทางจิตวิทยาแก่คนงาน
- ทรัพยากรทางการเงิน
- PPE
- เป็นต้น

แนวทางการนำไปปฏิบัติ ISO/PAS45005:2020



9. Communication



10 Hygiene

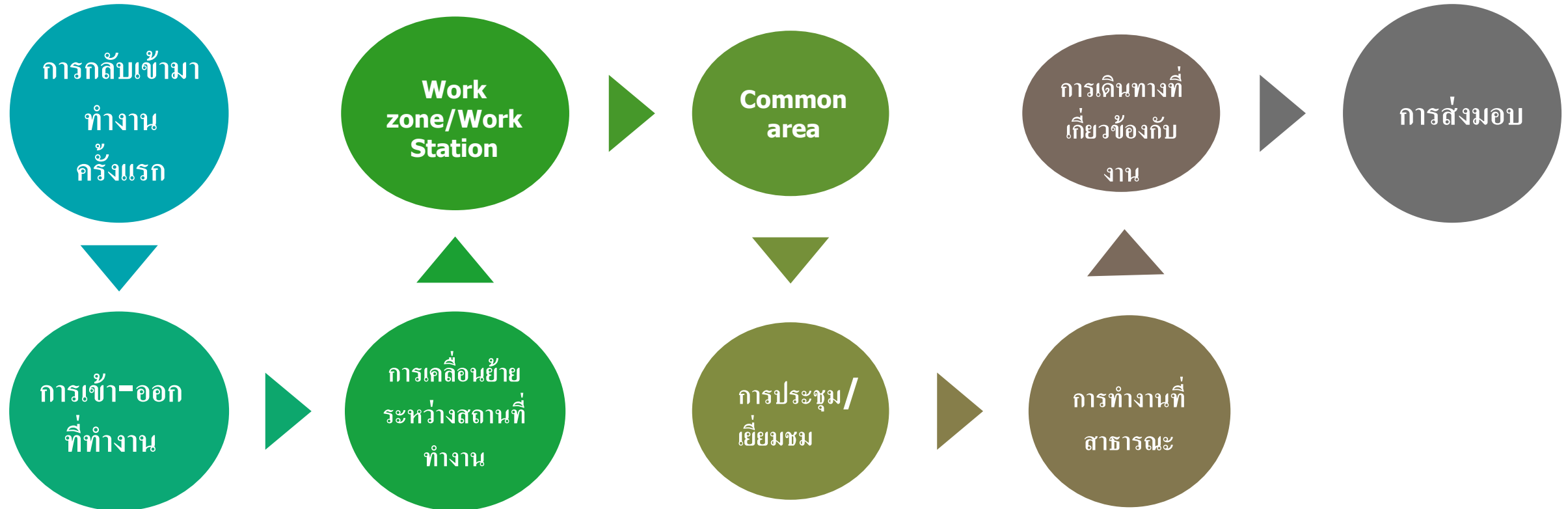
จัดทำกระบวนการเพื่อรักษาสถานที่ทำงานให้สะอาด ลดความเสี่ยงในการแพร่เชื้อ COVID-19 จากพื้นผิวที่ปนเปื้อน และเพื่อให้มีสุขอนามัยที่ดีตลอดการทำงาน ชั่วโมงและเมื่อสิ้นสุดกะการทำงานแต่ละกะ



11 PPE and face coverings



12 Operations





13. Performance evaluation

- การติดตามและประเมินผล
 - มาตรการและการควบคุมความปลอดภัยปกป้องคนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพียงใด
 - วิธีการทำงาน;
 - การปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
 - อัตราการติดเชื้อในหมู่คนงาน
 - ระดับการขาดงานของผู้ปฏิบัติงานและผลกระทบต่อคนงานที่มีอยู่
 - การเปลี่ยนแปลงในระดับความเสี่ยงของชุมชนหรือปัญหาภายนอกอื่นๆ
- การทบทวน เหตุการณ์ และการรายงานของฝ่ายบริหาร
- การรายงานต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก



แนวทางการนำไปปฏิบัติ ISO/PAS45005:2020

14 การ
ปรับปรุง

Act

- ดำเนินการทันทีเพื่อปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงมาตรการความปลอดภัยและการควบคุมที่ไม่มีประสิทธิภาพ
- ใช้มาตรการและการควบคุมด้านความปลอดภัยเพิ่มเติม หากจำเป็น โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านความปลอดภัยของมาตรการใหม่ใด ๆ ที่นำมาใช้
- จัดการกับการเปลี่ยนแปลงปัญหาภายนอกและภายในที่อาจส่งผลต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีในการทำงาน
- ส่งเสริมการปรึกษาหารือและการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องของพนักงาน และตัวแทนพนักงาน ในระหว่างการติดตาม ประเมิน และทบทวน และจัดการกับข้อกังวลของพนักงาน

การขอรับรองระบบ ISO/PAS 45005

➤ องค์กรที่ได้รับการรับรอง **ISO45001**

- สามารถขยายขอบเขตการรับรองได้จากกรอบการตรวจประเมินปกติ (Sate-1,2,CAV,REV)

➤ องค์กรที่ไม่ได้รับการรับรอง **ISO45001** สามารถขอการรับรองตรวจใหม่ได้ (**standalone certification**)

- การวางแผน ดำเนินงานเหมือนมาตรฐาน ISO45001

➤ The ISO/PAS 45005 COVID-19 Safe Working certificate is usually valid for 3 years.

Expected outcome of certification

- ได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อปกป้องพนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ จากความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19
- สามารถแสดงให้เห็นว่ามันกำลังจัดการกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ COVID-19 โดยใช้วิธีการที่เป็นระบบ
- ดำเนินการตามวงจรการทำงาน (PDCA) เพื่อให้สามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงเวลา
- สถานการณ์
- แสดงให้เห็นมีความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

Bsi's Solution

- Safe working during Covid-19 training course
- Gap analysis
- Unaccredited Certification

