

# BSI グループジャパン(株) 行動計画書

## 1. 計画期間

令和4年6月16日 ~ 令和6年12月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 専門職の女性採用者が少ない
- (2) 専門職のワークライフバランスの改善

## 3. 目標と取組内容・実施時期

### 目標1：専門職の女性採用人数5名増

<取組内容>

以下、女性の専門職の採用拡大に向けた情報開示の実施。

- 令和4年6月 専門職に従事する女性従業員へのヒアリング
- 令和4年8月 認知度を上げるための活動開始
- 令和4年10月 エージェントへの働きかけ、定期的な情報更新
- 令和5年4月 求人媒体への掲載及びキャリアセミナーの開催
- 令和5年7月 活動の見直しと再計画

### 目標2：専門職の働き方（WLB）の改善

<取組内容>

- 令和4年7月 専門職の残業時間、有給休暇取得率の把握を開始
- 令和4年8月 プロジェクトメンバー；業務の棚卸し
- 令和4年10月 プロジェクトメンバー；課題の洗い出し、アクション開始
- 令和5年1月 残業時間、有給休暇取得率のレビュー
- 令和5年4月 新しい働き方に向けての制度の見直し・検討
- 令和5年4月 活動の見直しと再計画